PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
DAN PERLINDUNGAN ANAK
Jalan M.T. Haryono No.46 , Samarinda, Kalimantan Timur 75123
Telepon 0541-733766, 741040; Fax 0541-205315; Call/SMS Center : 0811 58 44722 Laman : https://bpbd.kaltimprov.go.id/

# Matrik Gender Analysis Pathway (GAP)

**SKPD** : Badan Penanggulangan Bencana Daerah
**TAHUN ANGGARAN** : 2026

| Langkah 1 | Langkah 2 | Langkah 3 | Langkah 4 | Langkah 5 | Langkah 6 | Langkah 7 | Langkah 8 | Langkah 9 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Program / Kegiatan / Sub Kegiatan / (Indikator/Tujuan)** | **Data Pembuka Wawasan** | **Isu Gender** | | | **Kebijakan dan Rencana ke Depan** | | **Pengukuran Hasil** | |
| | | **Faktor Kesenjangan** | **Sebab Kesenjangan Internal** | **Sebab Kesenjangan Eksternal** | **Reformulasi Tujuan** | **Rencana Aksi** | **Basis Data (*Baseline*)** | **Indikator Kinerja** |
| **PROGRAM :**<br>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI<br><br>**KEGIATAN :**<br>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah<br><br>**SUB KEGIATAN :**<br>Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor<br><br>**TUJUAN :**<br>- Tersedianya tenaga pendukung yang ahli dibidangnya - Memudahkan kinerja aparatur pemerintah/ASN - Menjaga kebersihan lingkungan kantor | Kebutuhan TA 2025: 6 orang tenaga jasa kebersihan (termasuk chemical/peralatan) dan 10 orang tenaga jasa keamanan, dengan capaian 12 laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor per tahun. Secara umum, data ketenagakerjaan nasional menunjukkan profesi jasa kebersihan didominasi oleh pekerja perempuan, sedangkan profesi jasa keamanan didominasi oleh pekerja laki-laki — pola pembagian kerja yang dipengaruhi stereotip gender, bukan semata kompetensi | **Akses:**<br>Proses rekrutmen tenaga kebersihan dan keamanan berpotensi belum membuka kesempatan yang setara bagi laki-laki dan perempuan untuk melamar pada kedua jenis pekerjaan tersebut<br><br>**Partisipasi:**<br>Perempuan berpotensi kurang terwakili pada tenaga keamanan (terutama shift malam), sementara laki-laki kurang terwakili pada tenaga kebersihan, akibat stereotip pekerjaan berbasis gender.<br><br>**Kontrol:**<br>Perempuan jarang diberi kesempatan untuk memimpin baik pada tenaga kebersihan maupun keamanan<br><br>**Manfaat:**<br>Fasilitas pendukung kerja (mis. toilet, ruang laktasi) dan jaminan sosial (BPJS Kesehatan, BPJS Ketenagakerjaan) bagi tenaga non-ASN perempuan dan laki-laki perlu dipastikan diberikan secara setara. | Dokumen perencanaan kebutuhan tenaga kebersihan/keamanan belum memuat data terpilah jenis kelamin. Persyaratan pengadaan (swakelola dan e-katalog) belum secara eksplisit mencantumkan prinsip kesetaraan kesempatan kerja bagi pelamar laki-laki dan perempuan. SOP kerja shift, khususnya shift malam untuk tenaga keamanan, belum mempertimbangkan aspek keselamatan dan kenyamanan apabila petugas perempuan bertugas | Norma sosial di masyarakat menempatkan pekerjaan kebersihan sebagai “pekerjaan perempuan” dan pekerjaan keamanan sebagai “pekerjaan laki-laki”, memengaruhi minat pelamar pada masing-masing profesi. Penyedia jasa/pihak ketiga (termasuk penyedia e-katalog) yang menyalurkan tenaga kerja belum tentu menerapkan prinsip kesetaraan gender dalam proses rekrutmennya. | Tersedianya tenaga kebersihan dan keamanan yang profesional, dengan kesempatan kerja yang setara bagi laki-laki dan perempuan pada kedua jenis layanan, serta terjaminnya hak upah, jaminan sosial, dan keselamatan kerja secara setara — guna mendukung kelancaran dan kenyamanan pelayanan administrasi perkantoran BPBD bagi seluruh pengguna layanan. | 1) Penyediaan tenaga jasa kebersihan 6 orang (termasuk chemical/peralatan) melalui e-katalog, dengan mencantumkan syarat kesempatan kerja yang terbuka bagi pelamar laki-laki dan perempuan.. 2) Penyediaan tenaga jasa keamanan 10 orang secara swakelola, dengan membuka kesempatan rekrutmen tanpa membedakan jenis kelamin 3) Pendataan komposisi tenaga kebersihan/keamanan menurut jenis kelamin pada saat pengadaan/perpanjangan kontrak.<br>Masukkan : Rp. 0 ( Nol )<br>Keluaran : 1. 6 orang tenaga kebersihan tersedia sepanjang tahun 2. 10 orang tenaga keamanan tersedia sepanjang tahun. 3. 1 dokumen data pilah gender tenaga jasa pelayanan umum kantor<br>Hasil : 1. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kantor terjaga, mendukung produktivitas seluruh ASN 2. 10 orang tenaga keamanan tersedia sepanjang tahun. 3. dokumen data pilah gender tenaga jasa pelayanan umum kantor. | Kebutuhan TA 2025: 6 orang tenaga jasa kebersihan (termasuk chemical/peralatan) dan 10 orang tenaga jasa keamanan, dengan capaian 12 laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor per tahun. Secara umum, data ketenagakerjaan nasional menunjukkan profesi jasa kebersihan didominasi oleh pekerja perempuan, sedangkan profesi jasa keamanan didominasi oleh pekerja laki-laki — pola pembagian kerja yang dipengaruhi stereotip gender, bukan semata kompetensi pendataan pilah gender tenaga jasa pelayanan umum kantor: 0% (belum ada pencatatan terpilah). | **Output :**<br><br>**Outcome :**<br><br>**Indikator Kinerja :**<br><br>Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor: 12 laporan pada TA 2025. Persentase tenaga kebersihan dan keamanan yang menerima upah serta jaminan sosial (BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan) secara setara: 100% pada TA 2025. Tersedianya 1 dokumen data pilah gender komposisi tenaga jasa pelayanan umum kantor |

Samarinda, 03 September 2026

Kepala Pelaksana

Buyung Dodi Gunawan, S.T., S.H., M.M

Pembina Tingkat I / IV.b

NIP. 197205282005021001