



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

Jalan Muhammad Yamin Nomor 1, Samarinda, Kalimantan Timur 75123  
Telepon (0541) 748549; Faksimile (0541) 741925 Pos-el bkd@kalimprov.go.id; Laman <http://www.bkd.kalimprov.go.id>

Matrik Gender Analysis Pathway (GAP)

SKPD : Badan Kepegawaian Daerah  
TAHUN ANGGARAN : 2026

| Langkah 1                                                                 | Langkah 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Langkah 3                                                                                                                                               | Langkah 4                                                                                                                                                                             | Langkah 5                                                                                                                                                                              | Langkah 6                                                                                                                                                             | Langkah 7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Langkah 8                                                                   | Langkah 9                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Program / Kegiatan / Sub Kegiatan / (Indikator/Tujuan)                    | Data Pembuka Wawasan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Isu Gender                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                        | Kebijakan dan Rencana ke Depan                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Pengukuran Hasil                                                            |                                                                                                    |
|                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Faktor Kesenjangan                                                                                                                                      | Sebab Kesenjangan Internal                                                                                                                                                            | Sebab Kesenjangan Eksternal                                                                                                                                                            | Reformulasi Tujuan                                                                                                                                                    | Rencana Aksi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Basis Data (Baseline)                                                       | Indikator Kinerja                                                                                  |
| <b>PROGRAM :</b><br>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI | CS sebanyak 7 orang: 5 L dan 2 P. Security sebanyak 7 orang: 6 L dan 1 P. Tugas CS tidak dibedakan berdasarkan gender. Security P lebih banyak ditempatkan pada jam pelayanan/FO, sementara security L lebih banyak menjalankan fungsi penjagaan shift. Penyediaan tenaga dilakukan melalui pihak ketiga sesuai kebutuhan BKD. Anggaran yang tersedia lebih diprioritaskan untuk kebutuhan security penjagaan/shift sehingga jumlah security P lebih sedikit. Kantor KORPRI belum memiliki security pelayanan. | <b>Akses:</b><br>Akses : Kesempatan tenaga L/P pada dasarnya tersedia melalui pihak ketiga.                                                             | Alokasi anggaran hanya mencukupi kebutuhan prioritas security shift. Formasi tenaga ditentukan berdasarkan kebutuhan operasional dan belum mencakup security khusus pelayanan KORPRI. | Penyedia tenaga adalah pihak ketiga yang menyesuaikan personel dengan spesifikasi kebutuhan BKD. Karakter fungsi penjagaan shift juga menyebabkan tenaga yang tersedia lebih banyak L. | Meningkatkan kualitas jasa pelayanan umum kantor yang aman, efektif dan nondiskriminatif melalui penyediaan tenaga sesuai fungsi, kompetensi dan kebutuhan pelayanan. | Menyusun kebutuhan tenaga security pelayanan secara lebih rinci; mengusulkan tambahan anggaran untuk security pelayanan KORPRI; dalam permintaan kepada pihak ketiga tetap membuka penempatan tenaga L/P sesuai kompetensi dan kebutuhan fungsi. Masukkan : Rp. 885.207.724 ( Delapan Ratus Delapan Puluh Lima Juta Dua Ratus Tujuh Ribu Tujuh Ratus Dua Puluh Empat )<br>Keluaran : Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor<br>Hasil : Meningkatnya Kinerja Layanan Kesekretariatan | CS 5 L : 2 P. Security 6 L : 1 P. Security pelayanan KORPRI belum tersedia. | <b>Output :</b><br><br>Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor                                      |
| <b>KEGIATAN :</b><br>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Partisipasi:</b><br>Partisipasi : P lebih sedikit pada fungsi security karena kebutuhan utama organisasi saat ini adalah tenaga penjagaan shift.     |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                             | <b>Outcome :</b><br><br>Meningkatnya Kinerja Layanan Kesekretariatan                               |
| <b>SUB KEGIATAN :</b><br>Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Kontrol:</b><br>Kontrol : Komposisi tenaga lebih dipengaruhi kebutuhan fungsi dan keterbatasan anggaran, bukan pembatasan formal berdasarkan gender. |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                             | <b>Indikator Kinerja :</b><br><br>Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor: 2 laporan. |
| <b>TUJUAN :</b><br>Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Manfaat:</b><br>Manfaat : Pelayanan FO belum memperoleh dukungan security pelayanan yang memadai.                                                    |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                             |                                                                                                    |

Samarinda, 13 Agustus 2026

Plt Kepala



Yuli Fitriyanti, S.Psi., M.Si.

Pembina Tingkat I (IV/b)

NIP. 197410162001122003