



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

Jalan Muhammad Yamin Nomor 1, Samarinda, Kalimantan Timur 75123

Telepon (0541) 748549; Faksimile (0541) 741925 Pos-el bkd@kalimprov.go.id; Laman <http://www.bkd.kalimprov.go.id>

PERNYATAAN ANGGARAN GENDER
(GENDER BUDGET STATEMENT)

SKPD : Badan Kepegawaian Daerah
TAHUN ANGGARAN : 2026

PROGRAM	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH		
KODE PROGRAM	5.03.02		
KEGIATAN	Mutasi dan Promosi ASN		
SUB KEGIATAN	Pengelolaan Promosi ASN		
ANALISIS SITUASI	1. Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender). a. Terdapat 583 pejabat manajerial: 378 L dan 205 P, sehingga komposisinya sekitar 64,8% L dan 35,2% P. Terdapat 75 jabatan manajerial kosong. Pejabat fungsional sebanyak 5.894 orang: 2.521 L dan 3.373 P, menunjukkan P lebih banyak berada pada jalur fungsional. Pengelolaan promosi mulai menggunakan Manajemen Talenta, dimulai dari JPT. 2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender a. Faktor Kesenjangan : 1) Akses : Proses seleksi melalui Manajemen Talenta dirancang berdasarkan persyaratan dan kompetensi, bukan gender. 2) Partisipasi : P relatif lebih sedikit pada jabatan manajerial dan lebih banyak berada pada jabatan fungsional. 3) Kontrol : Jabatan manajerial mempunyai fungsi pengambilan keputusan yang lebih besar sehingga rendahnya keterwakilan P perlu dicermati. 4) Manfaat : Peluang pengembangan karier manajerial belum dimanfaatkan secara seimbang oleh L/P. Namun data saat ini belum cukup untuk menyatakan adanya diskriminasi proses promosi. b. Penyebab Internal : 1) Belum tersedia data pipeline promosi L/P secara lengkap mulai dari pegawai yang memenuhi syarat, talent pool, calon suksesor, assessment hingga pengangkatan. Manajemen Talenta juga masih merupakan mekanisme baru dan dimulai dari JPT. c. Penyebab Eksternal : 1) Pilihan antara jalur fungsional dan manajerial dapat dipengaruhi minat, mobilitas, tanggung jawab keluarga, karakter pekerjaan serta preferensi karier individu.		
CAPAIAN PROGRAM	1. Tolak Ukur Tujuan : Terlaksananya Pengelolaan Promosi ASN a. Meningkatkan pengelolaan promosi ASN berdasarkan sistem merit dan Manajemen Talenta yang objektif, transparan dan memberikan kesempatan yang sama kepada L/P yang memenuhi persyaratan dan kompetensi. 2. Indikator dan Target Kinerja a. Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN: 6 dokumen.		
JUMLAH ANGGARAN PROGRAM	Rp. 427.750.500		
RENCANA AKSI	Kegiatan 1	Melakukan pemetaan calon suksesor JPT L/P berdasarkan persyaratan Manajemen Talenta; mengundang peserta berdasarkan daftar calon yang memenuhi kriteria; menyusun data proses promosi secara terpilah L/P; serta menganalisis kecenderungan pilihan karier manajerial/fungsional sebagai bahan kebijakan pengembangan karier.	
		Masukan	Rp. 427.750.500 (Empat Ratus Dua Puluh Tujuh Juta Tujuh Ratus Lima Puluh Ribu Lima Ratus)
		Keluaran	Terlaksananya Pengelolaan Promosi ASN
		Hasil	Meningkatnya Tata Kelola Pengembangan Karir ASN

Samarinda, 13 Agustus 2026

Plt Kepala



Yuli Fitriyanti, S.Psi., M.Si.

Pembina Tingkat I (IV/b)

NIP. 197410162001122003