



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

Jalan Muhammad Yamin Nomor 1, Samarinda, Kalimantan Timur 75123
Telepon (0541) 748549; Faksimile (0541) 741925 Pos-el bkd@kaltimprov.go.id; Laman <http://www.bkd.kaltimprov.go.id>

PERNYATAAN ANGGARAN GENDER
(GENDER BUDGET STATEMENT)

SKPD : Badan Kepegawaian Daerah
TAHUN ANGGARAN : 2026

PROGRAM	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH		
KODE PROGRAM	5.03.02		
KEGIATAN	Pengembangan Kompetensi ASN		
SUB KEGIATAN	Pengelolaan Assessment Center		
ANALISIS SITUASI	Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender). - Asesor UPTD Penkom sebanyak 11 orang: 3 L dan 8 P. Tahun 2026 direncanakan assessment terhadap 924 PNS: 493 L dan 431 P atau sekitar 53,4% L dan 46,6% P. Pemanggilan tidak membedakan L/P. Hasil assessment berlaku 3 tahun dan dapat digunakan untuk pengembangan kompetensi, mutasi serta promosi. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender - Faktor Kesenjangan : - Akses : Komposisi peserta relatif seimbang dan tidak terdapat pembatasan berdasarkan gender. - Partisipasi : L/P mengikuti prosedur yang sama. - Kontrol : Hasil assessment menjadi dasar penting dalam manajemen karier sehingga proses harus bebas bias dan menjaga objektivitas serta kesetaraan penilaian. - Manfaat : Hasil assessment dapat digunakan L/P untuk pengembangan, mutasi, dan promosi. Kesenjangan gender yang nyata belum ditemukan; isu yang perlu dijaga adalah objektivitas dan kesetaraan proses penilaian. - Penyebab Internal : - Monitoring masih lebih berfokus pada jumlah peserta dan pelaksanaan assessment. Data hasil belum dimanfaatkan secara khusus untuk melihat kemungkinan pola perbedaan hasil menurut L/P. - Penyebab Eksternal : - Pengalaman kerja, riwayat penugasan, pengembangan kompetensi dan kesempatan memimpin sebelum mengikuti assessment dapat berbeda antara individu L/P dan memengaruhi hasil penilaian.		
CAPAIAN PROGRAM	Tolak Ukur Tujuan : Terkelolanya Assessment Center - Meningkatkan kualitas Assessment Center yang objektif, terukur dan bebas bias sehingga hasil penilaian kompetensi dapat dimanfaatkan secara adil untuk pengembangan, mutasi dan promosi PNS L/P. Indikator dan Target Kinerja - Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center: 8 dokumen.		
JUMLAH ANGGARAN PROGRAM	Rp. 399.999.462		
RENCANA AKSI	Kegiatan 1		Mempertahankan pemanggilan berdasarkan kriteria tanpa pembedaan L/P; memastikan asesor menggunakan instrumen dan standar penilaian yang sama; melakukan evaluasi internal terhadap pelaksanaan assessment; dan apabila diperlukan menggunakan data L/P sebagai bahan evaluasi kualitas hasil.
		Masukan	Rp. 399.999.462 (Tiga Ratus Sembilan Puluh Sembilan Juta Sembilan Ratus Sembilan Puluh Sembilan Ribu Empat Ratus Enam Puluh Dua)
		Keluaran	Terkelolanya Assessment Center
		Hasil	Meningkatnya pengelolaan pegawai berbasis kompetensi

Samarinda, 13 Agustus 2026

Plt Kepala



Yuli Fitriyanti, S.Psi., M.Si.
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 197410162001122003