



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

Jalan Muhammad Yamin Nomor 1, Samarinda, Kalimantan Timur 75123
Telepon (0541) 748549; Faksimile (0541) 741925 Pos-el bkd@kalimprov.go.id; Laman <http://www.bkd.kalimprov.go.id>

Matrik Gender Analysis Pathway (GAP)

SKPD : Badan Kepegawaian Daerah
TAHUN ANGGARAN : 2026

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Program / Kegiatan / Sub Kegiatan / (Indikator/Tujuan)	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana ke Depan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Baseline)	Indikator Kinerja
PROGRAM : PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Asesor UPTD Penkom sebanyak 11 orang: 3 L dan 8 P. Tahun 2026 direncanakan assessment terhadap 924 PNS: 493 L dan 431 P atau sekitar 53,4% L dan 46,6% P. Pemanggilan tidak membedakan L/P. Hasil assessment berlaku 3 tahun dan dapat digunakan untuk pengembangan kompetensi, mutasi serta promosi.	Akses: Akses : Komposisi peserta relatif seimbang dan tidak terdapat pembatasan berdasarkan gender.	Monitoring masih lebih berfokus pada jumlah peserta dan pelaksanaan assessment. Data hasil belum dimanfaatkan secara khusus untuk melihat kemungkinan pola perbedaan hasil menurut L/P.	Pengalaman kerja, riwayat penugasan, pengembangan kompetensi dan kesempatan memimpin sebelum mengikuti assessment dapat berbeda antara individu L/P dan memengaruhi hasil penilaian.	Meningkatkan kualitas Assessment Center yang objektif, terukur dan bebas bias sehingga hasil penilaian kompetensi dapat dimanfaatkan secara adil untuk pengembangan, mutasi dan promosi PNS L/P.	Mempertahankan pemanggilan berdasarkan kriteria tanpa perbedaan L/P; memastikan asesor menggunakan instrumen dan standar penilaian yang sama; melakukan evaluasi internal terhadap pelaksanaan assessment; dan apabila diperlukan menggunakan data L/P sebagai bahan evaluasi kualitas hasil. Masukkan : Rp. 399.999.462 (Tiga Ratus Sembilan Puluh Sembilan Juta Sembilan Ratus Sembilan Puluh Sembilan Ribu Empat Ratus Enam Puluh Dua) Keluaran : Terkelolanya Assessment Center Hasil : Meningkatnya pengelolaan pegawai berbasis kompetensi	Peserta 493 L : 431 P. Asesor 3 L : 8 P. Tidak terdapat pembatasan pemanggilan berdasarkan gender.	Output : Terkelolanya Assessment Center
KEGIATAN : Pengembangan Kompetensi ASN		Partisipasi: Partisipasi : L/P mengikuti prosedur yang sama.						Outcome : Meningkatnya pengelolaan pegawai berbasis kompetensi
SUB KEGIATAN : Pengelolaan Assessment Center		Kontrol: Kontrol : Hasil assessment menjadi dasar penting dalam manajemen karier sehingga proses harus bebas bias dan menjaga objektivitas serta kesetaraan penilaian.						Indikator Kinerja : Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center: 8 dokumen.
TUJUAN : Terkelolanya Assessment Center		Manfaat: Manfaat : Hasil assessment dapat digunakan L/P untuk pengembangan, mutasi, dan promosi. Kesenjangan gender yang nyata belum ditemukan; isu yang perlu dijaga adalah objektivitas dan kesetaraan proses penilaian.						

Samarinda, 13 Agustus 2026

Plt Kepala



Yuli Fitriyanti, S.Psi., M.Si.
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 197410162001122003