

PERNYATAAN ANGGARAN GENDER  
(GENDER BUDGET STATEMENT)

SKPD : RSUD A. Wahab Sjahranie  
TAHUN ANGGARAN : 2026

|                         |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |                 |          |                                                                                                                                           |       |                                                        |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------|
| PROGRAM                 |                                                                                                                                           | PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |                 |          |                                                                                                                                           |       |                                                        |
| KODE PROGRAM            |                                                                                                                                           | 1.02.01                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |                 |          |                                                                                                                                           |       |                                                        |
| KEGIATAN                |                                                                                                                                           | Peningkatan Pelayanan BLUD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |                 |          |                                                                                                                                           |       |                                                        |
| SUB KEGIATAN            |                                                                                                                                           | Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |                 |          |                                                                                                                                           |       |                                                        |
| ANALISIS SITUASI        |                                                                                                                                           | <p>1. <b>Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender).</b></p> <p>a. Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) &amp; IPK / Pasien 2025: Mayoritas responden atau pengguna layanan adalah perempuan (59,4% / 614 orang), sedangkan laki-laki sebanyak 40,6% (419 orang). Perempuan memiliki tingkat keterlibatan lebih tinggi dalam mengakses layanan kesehatan langsung maupun sebagai pendamping pasien. Survei Kepuasan Pegawai (SKP) 2025: Nilai indeks kepuasan pegawai adalah 79,32 (Predikat B). Dari total 310 responden pegawai, mayoritas adalah laki-laki (194 orang), sedangkan pegawai perempuan yang mengisi survei sebanyak 134 orang.</p> <p>2. <b>Isu dan Faktor Kesenjangan Gender</b></p> <p>a. Faktor Kesenjangan :</p> <p>1) Akses &amp; Partisipasi: Adanya ketimpangan representasi gender dalam penilaian evaluasi rumah sakit. Dalam survei pasien, suara perempuan dominan. Kebalikannya, dalam survei internal pegawai, partisipasi pegawai perempuan masih lebih rendah dibandingkan pegawai laki-laki. Kontrol &amp; Manfaat: Harapan, persepsi, dan kebutuhan terhadap fasilitas maupun kenyamanan pelayanan publik di rumah sakit dapat berbeda secara signifikan antara laki-laki dan perempuan. Jika survei tidak dipilah secara responsif gender, rekomendasi peningkatan mutu berisiko tidak tepat sasaran.</p> <p>b. Penyebab Internal :</p> <p>1) Metode penyebaran kuesioner digital atau fisik untuk pegawai belum sepenuhnya menjangkau atau mengakomodasi kesibukan spesifik pegawai perempuan (misal: beban kerja ganda atau jam operasional sif). Belum adanya strategi sosialisasi yang responsif gender untuk mendorong pegawai perempuan lebih aktif berpartisipasi dalam evaluasi kepuasan internal.</p> <p>c. Penyebab Eksternal :</p> <p>1) Secara budaya masyarakat, perempuan (ibu/istri) lebih sering berperan aktif mengurus administrasi kesehatan keluarga atau mendampingi anggota keluarga yang sakit di rumah sakit, sehingga jumlah responden SKM didominasi perempuan.</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |                 |          |                                                                                                                                           |       |                                                        |
| CAPAIAN PROGRAM         |                                                                                                                                           | <p>1. <b>Tolak Ukur</b><br/>Tujuan : :Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat</p> <p>a. Tujuan 1 (Eksternal): Mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dan Indeks Persepsi Korupsi (IPK) dengan memastikan keterwakilan aspirasi pasien/pendamping pria dan wanita. Tujuan 2 (Internal): Memetakan Indeks Kepuasan Pegawai (IKP/SKP) untuk mengidentifikasi kebutuhan motivasi serta kenyamanan kerja bagi pegawai pria dan wanita.</p> <p>2. <b>Indikator dan Target Kinerja</b></p> <p>a. Persentase capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) RS dengan target 100%</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |                 |          |                                                                                                                                           |       |                                                        |
| JUMLAH ANGGARAN PROGRAM |                                                                                                                                           | Rp. 406.301.441                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |                 |          |                                                                                                                                           |       |                                                        |
| RENCANA AKSI            |                                                                                                                                           | <div>Kegiatan 1</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <div>'1. Penyusunan Laporan Survei Kepuasan Masyarakat Tahun 2026 2. Penyusunan Laporan Survei Indeks Persepsi Korupsi Tahun 2026 3. Penyusunan Laporan Survei Kepuasan Pegawai Tahun 2026 4. Penyusunan Laporan Evaluasi Per semester</div> <table><tr><td>Masukan</td><td>Rp. 406,301,441</td></tr><tr><td>Keluaran</td><td>Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM , Indeks Persepsi Korupsi (IPK) dan Survei Kepuasan Pegawai (SKP), Rekomendasi dan Tindak Lanjut.</td></tr><tr><td>Hasil</td><td>Kepuasan Masyarakat sebagai Pengguna Layanan Meningkat</td></tr></table> | Masukan | Rp. 406,301,441 | Keluaran | Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM , Indeks Persepsi Korupsi (IPK) dan Survei Kepuasan Pegawai (SKP), Rekomendasi dan Tindak Lanjut. | Hasil | Kepuasan Masyarakat sebagai Pengguna Layanan Meningkat |
| Masukan                 | Rp. 406,301,441                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |                 |          |                                                                                                                                           |       |                                                        |
| Keluaran                | Laporan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM , Indeks Persepsi Korupsi (IPK) dan Survei Kepuasan Pegawai (SKP), Rekomendasi dan Tindak Lanjut. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |                 |          |                                                                                                                                           |       |                                                        |
| Hasil                   | Kepuasan Masyarakat sebagai Pengguna Layanan Meningkat                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |                 |          |                                                                                                                                           |       |                                                        |

Samarinda, 10 November 2025  
Plt Direktur  
  
  
dr. Indah Puspitasari,MARS  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 196705301998032003