



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN
DAN PERLINDUNGAN ANAK

Jalan Dewi Sartika Nomor 13 Telp. (0541) 747481 Fax. (0541) 741405
Pos-el dkp3a@kalimprov.go.id Laman https://dkp3a.kalimprov.go.id

PERNYATAAN ANGGARAN GENDER
(GENDER BUDGET STATEMENT)

SKPD : Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada Mahakam
TAHUN ANGGARAN : 2026

PROGRAM	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI								
KODE PROGRAM	X.XX.01								
KEGIATAN	Peningkatan Pelayanan BLUD								
SUB KEGIATAN	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD								
ANALISIS SITUASI	1. Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender). a. Jumlah Tenaga: PNS 2026 : 142 - Laki-laki : 51 - Perempuan : 91 P3K 2026 : 261 - Laki-laki : 120 - Perempuan: 141 Jumlah Tenaga Perawat : PNS 2026 : 70 - Laki-laki : 29 - Perempuan : 41 P3K 2026 : 128 - Laki-laki : 56 - Perempuan : 72 Jumlah Tenaga Perawat IGD : - Laki-laki : 9 - Perempuan : 8 Jumlah Tenaga Perawat ICU : - Laki-laki : 7 - Perempuan : 5 Jumlah Tenaga Perawat Cendrawasih : - Laki-laki : 4 - Perempuan : 9 Jumlah Tenaga Perawat UPIP : - Laki-laki : 12 - Perempuan : 8 Jumlah Tenaga Perawat Belibis (Bangsal Laki-laki) : - Laki-laki : 8 - Perempuan : 10 Jumlah Tenaga Perawat Elang (Bangsal Laki-laki) : - Laki-laki : 9 - Perempuan : 9 Jumlah Tenaga Perawat Gelatik : - Laki-laki : 5 - Perempuan : 10 Jumlah Tenaga Perawat Enggang : - Laki-laki : 6 - Perempuan : 10 Jumlah Tenaga Perawat Punai (Bangsal Perempuan) : - Laki-laki : 0 - Perempuan : 18 Jumlah Tenaga Perawat Tiung : - Laki-laki : 6 - Perempuan : 11 Jumlah Tenaga Perawat Napza : - Laki-laki : 5 - Perempuan : 7 Jumlah Tenaga Perawat Poli : - Laki-laki : 4 - Perempuan : 13 2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender a. Faktor Kesenjangan : 1) - Distribusi tenaga perawat belum sesuai kebutuhan ideal (misalnya bangsal laki-laki masih banyak perawat perempuan). - Jumlah tenaga perawat secara umum sudah mencukupi hanya saja berdasarkan kebutuhan gender masih belum sesuai. 2) - Perempuan lebih dominan di bangsal perempuan, laki-laki lebih dominan di IGD/ICU. - Untuk R. Bangsal laki-laki masih terdapat ketidaksesuaian dengan kebutuhan dimana jumlah perawat laki-laki masih kurang dari kebutuhan standarnya yaitu 80% laki-laki dan 20% perempuan. 3) - Perekrutan tenaga perawat masih belum menyesuaikan dengan kebutuhan teknis dilapangan berbasis gender - Penempatan tenaga belum mempertimbangkan kesetaraan gender sesuai kebutuhan dalam penanganan pasien. 4) - Potensi ketidaknyamanan pasien karena mismatch gender tenaga perawat. - Beban Kerja Perawat perempuan pada ruang perawatan atau bangsal laki-laki cenderung lebih tinggi dari sisi risiko yang ditimbulkan oleh pasien laki-laki yang mengalami gaduh gelisah atau agresif. b. Penyebab Internal : 1) - Sistem rekrutmen & penempatan belum berbasis analisis kebutuhan gender. - Kurangnya kebijakan internal yang mengatur proporsi ideal tenaga laki-laki & perempuan. - Belum ada monitoring kesetaraan karier dan beban kerja. c. Penyebab Eksternal : 1) - Tenaga perawat yang melamar pada RSJD AHM didominasi oleh perempuan. - Norma sosial & budaya yang memandang profesi perawat lebih cocok untuk perempuan.								
CAPAIAN PROGRAM	1. Tolak Ukur Tujuan : Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat a. Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat. 2. Indikator dan Target Kinerja a. - Pelayanan kesehatan lebih berkualitas, nyaman, dan setara. - Peningkatan derajat kesehatan masyarakat dengan memperhatikan aspek gender.								
JUMLAH ANGGARAN PROGRAM	Rp. 24.000.000.000								
RENCANA AKSI	Kegiatan1	- Pengaturan distribusi yang lebih efektif untuk setiap sift jaga di bangsal laki-laki. - kolaborasi yang baik dengan petugas keamanan dalam penanganan pasien gaduh gelisah atau agresif. - Menyusun kebijakan internal distribusi tenaga berbasis gender. - Melakukan rekrutmen tenaga perawat laki-laki berdasarkan kebutuhan berbasis gender. - Pelatihan/sosialisasi kesetaraan gender bagi manajemen dan administrasi. - Monitoring & evaluasi distribusi tenaga perawat secara periodik agar beban kerja lebih seimbang. <table><tr><td>Masukan</td><td>Rp. 0 (Nol)</td></tr><tr><td>Keluaran</td><td></td></tr><tr><td>Hasil</td><td></td></tr></table>		Masukan	Rp. 0 (Nol)	Keluaran		Hasil	
Masukan	Rp. 0 (Nol)								
Keluaran									
Hasil									

Samarinda, 05 Agustus 2026

Direktur



dr. Indah Puspitasari, MARS
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19670530 199803 2 003