

**PERNYATAAN ANGGARAN GENDER
(GENDER BUDGET STATEMENT)**

SKPD : Sekretariat DPRD
TAHUN ANGGARAN : 2026

PROGRAM		PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI										
KODE PROGRAM		X.XX.01										
KEGIATAN		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah										
SUB KEGIATAN		Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan										
ANALISIS SITUASI		1. Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender). a. Berdasarkan data kepegawaian Sekretariat DPRD Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2026, jumlah ASN sebanyak 217 orang yang terdiri dari ASN laki-laki sebanyak 127 orang atau sebesar 58,53% dan ASN perempuan sebanyak 90 orang atau sebesar 41,47%. Komposisi tersebut menunjukkan bahwa ASN laki-laki dan perempuan memiliki peran penting dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Sekretariat DPRD Provinsi Kalimantan Timur. b. Keputusan Gubernur Kaltim No.463/K.532/2018 tentang Juknis Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender Melalui Perencanaan PPRG Perangkat Daerah Provinsi Kalimantan Timur c. Jumlah kebijakan (Perda Kalimantan Timur terkait pengarusutamaan gender, pemberdayaan perempuan bidang politik, ekonomi) 2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender a. Faktor Kesenjangan : 1) Akses : Belum seluruh ASN laki-laki dan perempuan memperoleh kesempatan yang setara dalam mengikuti kegiatan bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan yang mendukung Pengarusutamaan Gender (PUG) karena keterbatasan kuota peserta dan penyesuaian kebutuhan organisasi. 2) Partisipasi : Partisipasi ASN laki-laki dan perempuan dalam kegiatan peningkatan kapasitas dan penguatan pemahaman terkait implementasi peraturan perundang-undangan yang responsif gender masih belum optimal karena adanya pembagian tugas dan beban kerja masing-masing pegawai. 3) Kontrol : Kesempatan ASN dalam memperoleh pengembangan kompetensi terkait implementasi peraturan perundang-undangan dan Pengarusutamaan Gender (PUG) masih bergantung pada penugasan pimpinan dan kebutuhan organisasi sehingga belum seluruh ASN dapat menentukan pengembangan kapasitas secara mandiri. 4) Manfaat : Hasil peningkatan kapasitas dan pemahaman terhadap implementasi peraturan perundang-undangan yang responsif gender belum sepenuhnya dirasakan secara merata oleh ASN laki-laki maupun perempuan.b. Penyebab Internal : 1) Belum optimalnya perencanaan pengembangan kompetensi ASN yang mengintegrasikan perspektif Pengarusutamaan Gender (PUG) dalam pemberian kesempatan mengikuti kegiatan bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan. 2) Belum meratanya kesempatan ASN laki-laki dan perempuan dalam mengikuti kegiatan peningkatan kapasitas terkait implementasi peraturan perundang-undangan dan PPRG karena penyesuaian kebutuhan organisasi dan tugas kedinasan.3) Masih terbatasnya pemahaman ASN mengenai pengintegrasian perspektif gender dalam pelaksanaan tugas dan pengembangan kapasitas sumber daya aparatur.c. Penyebab Eksternal : 1) Adanya pembagian tugas dan beban kerja yang berbeda antara ASN laki-laki dan perempuan sehingga mempengaruhi kesempatan mengikuti kegiatan bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan yang responsif gender. 2) Keterbatasan waktu pelaksanaan kegiatan dan kuota peserta menyebabkan belum seluruh ASN dapat mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi terkait Pengarusutamaan Gender (PUG) dan Perencanaan Penganggaran Responsif Gender (PPRG).3) Perubahan regulasi dan dinamika kebutuhan organisasi menuntut ASN untuk terus meningkatkan kapasitas dan pemahaman terhadap implementasi peraturan perundang-undangan yang mendukung pelaksanaan PUG dan PPRG.										
CAPAIAN PROGRAM		1. Tolak Ukur Tujuan : Meningkatkan kapasitas sumber daya aparatur melalui kegiatan bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan dengan mengintegrasikan perspektif Pengarusutamaan Gender (PUG) guna mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi perangkat daerah yang profesional, efektif, akuntabel, dan responsif gender. a. Meningkatkan kapasitas ASN laki-laki dan perempuan melalui kegiatan bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan guna mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi perangkat daerah yang responsif gender. b. Meningkatkan pemahaman ASN terhadap implementasi peraturan perundang-undangan yang mendukung pelaksanaan Pengarusutamaan Gender (PUG) dan Perencanaan Penganggaran Responsif Gender (PPRG).c. Mewujudkan kesempatan yang setara bagi ASN laki-laki dan perempuan dalam memperoleh akses terhadap kegiatan pengembangan kompetensi dan peningkatan kapasitas sumber daya aparatur yang responsif gender.2. Indikator dan Target Kinerja a. 75% persen ASN Sekretariat DPRD sudah memahami PPRG										
JUMLAH ANGGARAN PROGRAM		Rp. 153.366.000										
RENCANA AKSI		Kegiatan 1 <table><tr><td>Meningkatkan pemahaman ASN mengenai implementasi peraturan perundang-undangan yang responsif gender melalui kegiatan bimbingan teknis dan penguatan kapasitas aparatur.</td><td></td></tr><tr><td>Masukan</td><td>Rp. 153.366,000</td></tr><tr><td>Keluaran</td><td>Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan</td></tr><tr><td>Hasil</td><td>Persentase SDM Aparatur yang mengikuti pendidikan dan pelatihan Kepegawaian Perangkat Daerah</td></tr></table>	Meningkatkan pemahaman ASN mengenai implementasi peraturan perundang-undangan yang responsif gender melalui kegiatan bimbingan teknis dan penguatan kapasitas aparatur.		Masukan	Rp. 153.366,000	Keluaran	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Hasil	Persentase SDM Aparatur yang mengikuti pendidikan dan pelatihan Kepegawaian Perangkat Daerah		
Meningkatkan pemahaman ASN mengenai implementasi peraturan perundang-undangan yang responsif gender melalui kegiatan bimbingan teknis dan penguatan kapasitas aparatur.												
Masukan	Rp. 153.366,000											
Keluaran	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan											
Hasil	Persentase SDM Aparatur yang mengikuti pendidikan dan pelatihan Kepegawaian Perangkat Daerah											

Samarinda, 15 Juni 2026

Plt. Sekretaris DPRD

Hardiyanto, S.E

Pembina Tingkat I (IV/b)

NIP. 197101171990101001