

**PERNYATAAN ANGGARAN GENDER
(GENDER BUDGET STATEMENT)**

SKPD : Dinas Pemuda dan Olah Raga
TAHUN ANGGARAN : 2026

PROGRAM	PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEPEMUDAAN	
KODE PROGRAM	2.19.02	
KEGIATAN	Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Kewenangan Provinsi	
SUB KEGIATAN	Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Kader Provinsi	
ANALISIS SITUASI	1. Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender). a. Jumlah Pemuda berdasarkan Undang-Undang 40 tahun 2009 Usia pemuda dari 16-30 Tahun Jumlah pemuda 1.047.100 se kalimantan timur, Laki - Laki 550.747 dan Perempuan 496.353. 2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender a. Faktor Kesenjangan : 1) Terbatasnya Pemuda di setiap Kabupaten / Kota yang memiliki minat Kegiatan Pengembangan Kepemudaan sehingga tidak membatasi gender para pendaftar untuk mengikuti kegiatan yang menjadikan perempuan dan laki-laki memiliki kesempatan dan manfaat yang sama untuk mengembangkan kewirausahaan b. Penyebab Internal : 1) 1. SKPD kurang memperhatikan responsif gender pada peserta yang mengikuti pelatihan; 2. Tidak adanya kebijakan terkait pentingnya responsif gender, sehingga isu gender belum dianggap sebagai isu penting yang perlu ditangani secara serius; 3. Kurangnya SDM pada SKPD yang tersertifikasi dalam diklat/sosialisasi PPRG. c. Penyebab Eksternal : 1) 1. Kurangnya peminat dari pemuda pada masyarakat; 2. Belum tersampainya informasi kepada pemuda secara keseluruhan terkait kegiatan kepemudaan; 3. Sulitnya mendapatkan data pilah kepemudaan.	
CAPAIAN PROGRAM	1. Tolak Ukur Tujuan : Meningkatnya peran pemuda dalam pembangunan dan prestasi olahraga a. Mendorong seluruh unit kerja di Dispora Kaltim, Dispora Kab/Kota, dan Mitra agar menganggap perencanaan dan penganggaran yang responsif gender merupakan isu penting 2. Indikator dan Target Kinerja a. Jumlah Peserta Laki-Laki dan Perempuan yang mengikuti peningkatan kapasitas daya saing pemuda	
JUMLAH ANGGARAN PROGRAM	Rp. 977.815.000	
RENCANA AKSI	Kegiatan 1	1. Mengikuti pelatihan dan pendampingan penyusunan perencanaan dan penganggaran responsif gender; 2. Mensosialisasikan ke mitra dan Dispora Kab/Kota untuk menerapkan bagaimana pentingnya responsif gender pada setiap kegiatan.
		Masukan Rp. 0
		Keluaran
		Hasil

Samarinda, 30 Maret 2026

Plt. Kepala Dinas



H. Muhammad Faisal, S.Sos., M.Si
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19680805 199402 1 001