

Matrik Gender Analysis Pathway (GAP)

SKPD : Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
TAHUN ANGGARAN : 2026

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Program / Kegiatan / Sub Kegiatan / (Indikator/Tujuan)	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana ke Depan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Baseline)	Indikator Kinerja
PROGRAM : PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI KEGIATAN : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah SUB KEGIATAN : Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor TUJUAN : Meningkatkan dukungan jasa pelayanan umum kantor untuk menunjang kelancaran kegiatan administrasi dan operasional perkantoran	Jumlah pegawai yang memanfaatkan jasa pelayanan umum kantor sebanyak 71 orang, terdiri dari: Laki-laki : 41 orang Perempuan : 30 orang	Belum optimalnya dukungan jasa pelayanan umum kantor dalam menunjang kelancaran kegiatan perkantoran	Pengelolaan dan pemanfaatan jasa pelayanan umum kantor belum sepenuhnya optimal	Kebutuhan pelayanan operasional kantor yang terus meningkat dalam mendukung pelaksanaan tugas pegawai	Meningkatkan dukungan jasa pelayanan umum kantor untuk menunjang kelancaran kegiatan administrasi dan operasional perkantoran	Melaksanakan penyediaan jasa pelayanan umum kantor untuk mendukung kelancaran kegiatan operasional dan administrasi sehingga seluruh pegawai dapat bekerja secara efektif Masukkan : Rp. 0 Keluaran : Hasil :	Jumlah pegawai yang memanfaatkan jasa pelayanan umum kantor	Output : Jumlah pegawai yang memanfaatkan jasa pelayanan umum kantor sebanyak 71 orang Outcome : Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor Indikator Kinerja : Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan

Samarinda, 12 Januari 2026

Kepala Badan



Dra. Nina Dewi, M.AP

Pembina Utama Madya (IV/d)

NIP. 196609281986092001