

Matrik Gender Analysis Pathway (GAP)

SKPD : Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
TAHUN ANGGARAN : 2026

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Program / Kegiatan / Sub Kegiatan / (Indikator/Tujuan)	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana ke Depan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Baseline)	Indikator Kinerja
PROGRAM : PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Jumlah pegawai BPSDM Prov. Kaltim dan peserta pelatihan yang menggunakan fasilitas gedung kantor : 500 orang Jumlah laki-laki : 300 orang Jumlah perempuan : 200 orang	Akses : Belum optimalnya kondisi sarana penerangan dan instalasi listrik pada beberapa ruang ang digunakan oleh pegawai laki-laki maupun perempuan dalam melaksanakan kegiatan perkantoran maupun pelatihan	Belum optimalnya pemeliharaan dan penyediaan komponen instalasi listrik serta penerangan bangunan kantor	Adanya kerusakan atau penurunan fungsi sarana penerangan dan instalasi listrik akibat penggunaan fasilitas kantor secara terus-menerus	Tersedianya komponen instalasi listrik dan penerangan bangunan kantor yang memadai	Melakukan penyediaan dan pemeliharaan komponen instalasi listrik serta penerangan bangunan kantor guna mendukung kelancaran kegiatan perkantoran dan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi seluruh pegawai dan peserta pelatihan Masukkan : Rp. 0 Keluaran : Hasil :	Jumlah pegawai dan peserta pelatihan yang menggunakann fasilitas instalasi listrik dan penerangan bangunan kantor	Output : Jumlah pegawai BPSDM Prov. Kaltim dan peserta pelatihan yang menggunakan fasilitas gedung kantor sebanyak 500 orang
KEGIATAN : Administrasi Umum Perangkat Daerah								Outcome : Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
SUB KEGIATAN : Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor		Partisipasi : Kondisi sarana dan prasarana yang kurang memadai dapat mempengaruhi kenyamanan dan efektivitas pegawai dalam melaksanakan pekerjaan dan pelatihan						Indikator Kinerja : Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan
TUJUAN : Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana kantor yang berfungsi dengan baik untuk mendukung kelancaran pelaksanaan tugas pegawai dan pelatihan								

Samarinda, 12 Januari 2026

Kepala Badan



Dra. Nina Dewi, M.AP

Pembina Utama Madya (IV/d)

NIP. 196609281986092001