

Matrik Gender Analysis Pathway (GAP)

SKPD : Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
TAHUN ANGGARAN : 2026

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Program / Kegiatan / Sub Kegiatan / (Indikator/Tujuan)	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana ke Depan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Baseline)	Indikator Kinerja
PROGRAM : PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KEGIATAN : Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional SUB KEGIATAN : Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pembang Kompetensi, dan Sumber Belajar TUJUAN : Jumlah SDM/Aparatur yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Non Klasikal-Sharing Session	Target yang mengikuti sebanyak 13.600 orang Jumlah Laki-Laki : 7.525 orang Jumlah Perempuan : 6.075 orang	Akses : Seluruh OPD belum mendapatkan pemahaman dalam pendaftaran Pelatihan Partisipasi : diharapkan ada keseimbangan partisipasi laki-laki dan perempuan	Terkadang terjadi gangguan aplikasi streaming dan internet	Penyebaran informasi jadwal bangkom yang terlalu dekat dengan pelaksanaannya	Jumlah SDM/Aparatur yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Non Klasikal-Sharing Session	Membuka pendaftaran pengembangan kompetensi tiap tahun secara akuntabel dan transparan. Memfasilitasi peserta perempuan yang memiliki kebutuhan khusus (membawa anak, dll) Masukkan : Rp. 0 Keluaran : Hasil :	Jumlah SDM /Aparatur yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Non KlasikalSharing Session	Output : sebanyak 13.600 orang yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Non KlasikalSharing Session Outcome : Terlaksananya Pengembangan Kelembagaan, Tenaga Pembang Kompetensi, dan Sumber Belajar Indikator Kinerja : Jumlah SDM/Aparatur yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Non KlasikalSharing Session

Samarinda, 12 Januari 2026

Kepala Badan



Dra. Nina Dewi, M.AP

Pembina Utama Madya (IV/d)

NIP. 196609281986092001