

Matrik Gender Analysis Pathway (GAP)

SKPD : Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
TAHUN ANGGARAN : 2026

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Program / Kegiatan / Sub Kegiatan / (Indikator/Tujuan)	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana ke Depan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Baseline)	Indikator Kinerja
PROGRAM : PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KEGIATAN : Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional SUB KEGIATAN : Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan TUJUAN : Jumlah ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	Jumlah Peserta : 15.000 orang Jumlah Peserta Laki-Laki : 8.000 orang Jumlah Peserta Perempuan : 7.000 orang	Akses : Sebagian ASN dilingkungan Pemprov Kaltim belum mendapatkan informasi terkait pelaksanaan pengembangan kompetensi yang dilaksanakan di BPSDM Prov. Kaltim Partisipasi : Rendahnya partisipasi Perempuan untuk mengikuti Pengembangan Kompetensi	Pelaksanaan pelatihan yang bersamaan dengan pekerjaan tugas ASN yang sedang diampu	Lokasi kantor BPSDM Prov. Kaltim yang jauh terutama untuk perempuan karena memakan waktu lama perjalanan dari rumah/kantor menuju tempat pelatihan	Jumlah ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	Membuka pendaftaran pengembangan kompetensi setiap tahun secara akuntabel dan transparan. Memfasilitasi peserta perempuan yang memiliki kebutuhan khusus (membawa anak, dll) Masukkan : Rp. 0 Keluaran : Hasil :	Jumlah ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	Output : sebanyak 15.000 orang yang telah mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan Outcome : Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan Indikator Kinerja : Jumlah ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan

Samarinda, 12 Januari 2026

Kepala Badan



Dra. Nina Dewi, M.AP

Pembina Utama Madya (IV/d)

NIP. 196609281986092001